

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ**

**ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**«ДОНСКОЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

**(ДГТУ)**

Факультет «Юридический»

Кафедра «Гражданское право»

**КУРСОВАЯ РАБОТА**

Тема: «ПРОБЛЕМЫ РАЗГРАНИЧЕНИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА И ИНЫХ ДОГОВОРОВ, ПРЕДМЕТОМ КОТОРЫХ ЯВЛЯЕТСЯ ВЫПОЛНЕНИЕ РАБОТ (ОКАЗАНИЕ УСЛУГ)»

Дисциплина «Трудовое право»

наименование учебной дисциплины

Направление подготовки/ специальность: 40.03.01 Юриспруденция

код наименование направления подготовки/специальности

Направленность (профиль) Гражданско-правовой

Обозначение курсового проекта (работы) ГП 210000.000 Группа ЮЮ 31

Обучающийся \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ И.И. Иванов

подпись, дата И.О. Фамилия

Курсовая работа защищена с оценкой \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Руководитель работы \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

подпись, дата должность, И.О. Фамилия

Ростов-на-Дону

2024



МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ**

**ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**«ДОНСКОЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

**(ДГТУ)**

Факультет «Юридический»

Кафедра «Гражданское право»

**ЗАДАНИЕ**

на выполнение курсовой работы

Тема: «ПРОБЛЕМЫ РАЗГРАНИЧЕНИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА И ИНЫХ ДОГОВОРОВ, ПРЕДМЕТОМ КОТОРЫХ ЯВЛЯЕТСЯ ВЫПОЛНЕНИЕ РАБОТ (ОКАЗАНИЕ УСЛУГ)»

Дисциплина «Гражданское право»

наименование учебной дисциплины

Обучающийся \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ И.И. Иванов

фамилия, имя, отчество полностью

Обозначение курсовой работы ГП 210000.000 Группа ЮЮ 31

Срок предоставления работы к защите «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2024 г.

Исходные данные для курсовой работы

Конституция Российской Федерации, Трудовое Кодекс Российской Федерации, Гражданский кодекс Российской Федерации, федеральные законы Российской Федерации, учебные пособия, научные статьи из профильных журналов, материалы гражданских дел, электронные ресурсы.

Содержание курсовой работы:

|  |
| --- |
| Введение:  Во введении необходимо: рассмотреть актуальность темы курсовой работы, определить цель и задачи, объект и предмет исследования, представить нормативную правовую базу исследования, методы научного исследования, раскрыть теоретическую и практическую значимость и определить структуру работы. |
|  |
| Наименование и краткое содержание разделов:  1 Общая характеристика трудового договора и смежных с ним гражданско-правовых договоров, связанных с выполнением работ (оказанием услуг).  Проанализировать правовую природу трудового и гражданско-правового договоров: дать определения, рассмотреть ключевые вопросы их формы и содержания.  2 Вопросы соотношения трудового договора со смежными гражданско-правовыми сделками.  Провести разграничение трудового и гражданско-правового договора по выявленным ранее характеристикам, рассмотреть проблематику работы в условиях формирования и развития новых нетипичных форм занятости. |
| Заключение:  В заключении курсовой работы подвести итоги исследования проблем и критериев разграничения трудового и гражданско-правового договоров в теоретическом и практическом аспектах. |

Руководитель работы \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

подпись, дата должность, И.О. Фамилия

Задание принял к исполнению \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

подпись, дата И.О. Фамилия

**Содержание**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | |  |  | | --- | --- | | Введение | 6 | | 1 Общая характеристика трудового договора и смежных с ним гражданско-правовых договоров, связанных с выполнением работ (оказанием услуг) | 9 | | * 1. Понятие, форма, стороны и ключевые особенности трудового договора как основания возникновения трудовых правоотношений   2. Гражданско-правовые договоры, связанные с выполнением работ (оказанием услуг) – предмет, содержание, форма | 9 | | 19 | | 2 Вопросы соотношения трудового договора со смежными гражданско-правовыми сделками | 25 | | 2.1 Основные критерии разграничения трудового и гражданско-правового договоров | 25 | | 2.2 Актуальные вопросы разграничения трудового и гражданско-правового договоров в условиях формирования нетипичных форм занятости | 36 | | Заключение | 54 | | Перечень использованных информационных ресурсов | 58 | |  |

**Введение**

Трудовое право в качестве своей основополагающей функции осуществляет регламентацию непосредственной трудовой деятельности человека на рабочем месте и его взаимоотношений с работодателем, тогда как любой гражданско-правовой договор, предметом которого является выполнение работы или оказание услуги, сфокусирован на достижении конечного результата работы и его дальнейшую передачу заказчику.

ТЕКСТ………………………………………………………………………

Актуальность теме исследования связана с тем, что научно-технический прогресс не стоит на месте, его достижением стало возникновении совершенно новых, нетипичных форм деятельности, таких как, в частности, платформенная занятость, фриланс, аутсорсинг и многие другие. А в последние годы в России, вслед за зарубежной практикой, активно развивается институт самозанятости, правовая неопределенность которого и по сей день является объектом изучения ученых-правоведов. Указанные виды деятельности в силу своей новизны нуждаются в тщательной законодательной регламентации, т.к. число людей, вовлеченных в данные сферы, с каждым годом увеличивается, а значит и возрастает необходимость предоставления им наиболее достойных и безопасных условий труда. Однако ответ на вопрос какой правовой отраслью они должны регулироваться, по-прежнему, не сформирован, что придает актуальность исследуемой нами проблеме.

В процессе работы использовались научные труды выдающихся отечественных исследователей: Б.М. Гонгало, Е.А. Суханова, В.М. Лебедева, Л.С. Таля, В.Л. Гейхмана, И.К. Дмитриевой и других.

Объект исследования - трудовые и гражданско-правовые отношения, основанные на человеческом труде, а также отношения, возникающие в сфере неформальной занятости.

Предмет исследования - нормы гражданского и трудового права, касающиеся вопросов регламентации исследуемых договоров, научные труды, посвященные изучению рассматриваемой проблемы и положения судебной практики

Целью работы является детальный анализ институтов трудового и гражданско-правовых договоров, связанных с выполнением работ (оказанием услуг) и их дальнейшим разграничением, а также рассмотрение указанной проблемы в контексте развития нетипичных форм занятости в России.

Для достижения указанной цели были поставлены следующие задачи:

- провести детальное исследование института трудового договора - осуществить исторический анализ, рассмотреть законодательное определение, вникнуть в его форму и содержание, охарактеризовать субъектный состав и обратить внимание на актуальные вопросы, возникшие в связи с последними законодательными изменениями;

- изучить систему гражданско-правовых договоров, связанных с выполнением работ (оказанием услуг), проанализировав общие положения договорного права России, установить особенности формы и содержания данной группы гражданско-правовых сделок;

- на основании итогов реализации первых двух задач провести разграничение трудового и гражданско-правового договоров по всем выявленным параметрам, обратить внимание на ошибки российских судов, допускаемые при рассмотрении споров о переквалификации данных договоров;

- рассмотреть проблему разграничения трудового и гражданско-правового договоров в контексте развития нетипичных форм занятости и предложить собственные пути разрешения проблем в данной сфере.

Методологической основой исследования явились общенаучный и диалектический, а также логический, историко-правовой, сравнительно-правовой, статистический, системно-структурный и др., что способствовало научному обоснованию теоретических положений и выводов, а также разработке практических рекомендаций и предложений.

В работе нашли применение такие приемы и методы, как анализ, синтез, метод толкования, а также обобщение материалов судебной практики.

Нормативно-правовую базу исследования составили положения Конституции Российской Федерации, нормы Трудовое и Гражданского Кодекса РФ и др., а также постановления Пленумов Верховного Суда РФ, и Высшего Арбитражного суда РФ.

Курсовая работа состоит из введения, двух глав, включающих четыре параграфа, заключения и перечня использованных информационных ресурсов.

**1 Общая характеристика трудового договора и смежных с ним гражданско-правовых договоров, связанных с выполнением работ (оказанием услуг)**

**1.1 Понятие, форма, стороны и ключевые особенности трудового договора как основания возникновения трудовых правоотношений**

Процесс формирования института трудового договора в нашей стране продолжается уже много столетий. Первым крупным сводом законов, регулировавшим его, стала Русская Правда пространной редакции 1113-1119 годов, установившая возможность оформления добровольного холопства как своеобразного юридического соглашения, оформлявшего трудовую деятельность, пусть и подневольную[[1]](#footnote-1).

Данные положения Русской Правды были впоследствии расширены принятием Псковской судной грамоты (1397-1467), а затем и утверждением Соборного уложения в 1649 году. Указанные акты оформили институт личного найма в России как прообраза трудового договора, ими определялся порядок выплат нанимаемым вознаграждения, форма и сроки заключения подобных соглашений. Стоит отметить, что юридическая форма наемных отношений на том этапе исторического развития напоминала скорее договор гражданско-правового характера, нежели трудовой договор в его современном понимании, однако на протяжении ближайших двухсот лет институт личного найма являлся основным способом юридического оформления трудовых правоотношений.

ТЕКСТ …………………………………………………………………..

**1.2 Гражданско-правовые договоры, связанные с выполнением работ (оказанием услуг) – предмет, содержание, форма**

В прошлом параграфе мы ознакомились с основными характеристиками трудового договора, были проанализированы его ключевые особенности. Далее мы рассмотрим основные положения договорного права России, а также проведем исследование гражданско-правовых договоров, наиболее схожих с трудовым договором.

Легальное понятие гражданско-правового договора содержится в ст. 420 ГК РФ. Так, договором признается соглашение двух или нескольких лиц об установлении, изменении или прекращении гражданских прав и обязанностей[[2]](#footnote-2).

Легальное определение договора подчеркивает его природу как юридического факта. Действительно, при заключении договора неизбежно происходит трансформация гражданско-правовых отношений, их возникновение или же вовсе полное прекращение. Известнейшие представители современной российской цивилистики, такие как профессор Б.М. Гонгало[[3]](#footnote-3) и профессор Е.А. Суханов[[4]](#footnote-4) сходятся во мнении о том, что договор - это основная и самая распространенная причина возникновения гражданских прав и обязанностей. В отсутствие гражданско-правовых договоров было бы совершенно невозможным функционирование рыночных отношений.

Фундаментальным для договорного права России является принцип свободы договора, регламентированный ст. 421 ГК РФ, согласно которому каждый субъект гражданского оборота волен самостоятельно принимать решение касательно вступления или невступления в какие-либо договорные отношения. Благодаря принципу свободы договора законодатель блокирует возможность заключения договора без согласия на то одной из его потенциальных сторон. Исходя из вышеизложенного, любой субъект гражданского договора вправе отказаться от заключения договора без объяснения противоположной стороне причин своего решения.

Свобода договора – многогранный принцип. Помимо того, что он устанавливает запрет принудительного заключения договора, им также определяется возможность сторон, во-первых, оформить любой договор, как предусмотренный, так и прямо не предусмотренный гражданским законодательством (ч. 2 ст. 421 ГК РФ), а, во-вторых, сформулировать его условия по своему усмотрению, (ч. 4 ст. 421 ГК РФ)[[5]](#footnote-5). Не запрещается составление смешанного договора, т.е. такого соглашения, которое одновременно включает в себя элементы нескольких разных обязательств.

ТЕКСТ ………………………………….

**2 Вопросы соотношения трудового договора со смежными гражданско-правовыми сделками**

**2.1 Основные критерии разграничения трудового и гражданско-правового договоров**

На основании проведенного в рамках первой главы анализа юридической природы трудового договора и договора гражданско-правового характера, мы пришли к пониманию ключевых различий между ними.

Первым и наиболее существенным критерием разграничения является разница в предметах обоих договоров[[6]](#footnote-6). Как мы убедились в этом ранее, если трудовой договор направлен на прямое регулирование трудовой деятельности, регламентированию порядка ее осуществления, то в случае с договорами гражданско-правового характера на первый план выходят именно конкретно-определенные соглашением сторон результаты исполнения обязательства – итоги выполненной работы или оказанной услуги. Как справедливо отмечала профессор И.К. Дмитриева, «исполнитель гражданско-правового договора выполняет не трудовую функцию, а обязательство договора»[[7]](#footnote-7).

Верховный Суд РФ в своих актах неоднократно акцентировал внимание на необходимости судов вникать в природу спорных правоотношений[[8]](#footnote-8).

Например, в рамках данного дела истец обратился в суд с требованием о переквалификации заключенного между ним и организацией договора возмездного оказания услуг в трудовой, в рамках которого заявитель на постоянной основе фактически выполнял трудовые функции по должности работника отеля. Так, истец осуществлял работу лично по согласованному с организацией графику, ему систематически, два раза в месяц выплачивалось вознаграждение. По истечению срока действия договора отношения сторон продолжились, ни одна сторона не заявила о его прекращении. Формулируя свои требования, истец полагал, что истинной целью заключения данного гражданско-правового договора явилось не выполнение индивидуального конкретного задания, а постоянное выполнение работы с подчинением установленного работодателем режиму рабочего времени.

Суд первой инстанции отклонил исковые требования, не установив в договоре некоторых признаков трудовых отношений, такие как обязанность работника подчиняться правилам внутреннего трудового распорядка организации, а также указаний на конкретное рабочее место и трудовую функцию. Впоследствии указанные доводы были поддержаны судами апелляционных и кассационных инстанций.

ТЕКСТ ……………………………………………………………………..

**2.2 Актуальные вопросы разграничения трудового и гражданско-правового договоров в условиях формирования нетипичных форм занятости**

В научной литературе последних десятилетий отмечается общемировая тенденция трансформации отношений, связанных с трудом. Значительные экономические преобразования вкупе со стремительной цифровизацией и внедрением в общественную жизнь информационных технологий существенным образом изменили подходы к ведению бизнеса для большинства организаций. Сказанное выше особенно актуально для нашей страны, т.к. в результате перехода российской экономики на рыночную модель значительная часть рабочей силы переместилась из промышленного сектора в сферу услуг, что, как справедливо отмечается в литературе, повлекло за собой существенные сдвиги в осмыслении природы трудовых отношений и инициировало формирование новых, нестандартных форм занятости[[9]](#footnote-9).

Одним из побочных эффектов трансформации трудовых отношений стал стремительный рост неформальной, «теневой» занятости, которая фактически представляет собой трудовые отношения, не оформленные надлежащим образом, т.е. без трудового договора, либо оформленные с использованием иных юридических конструкций (чаще всего гражданско-правового характера), либо и вовсе согласованные на уровне устной договоренности.

Согласно статистическим данным Росстата, примерное количество неформально занятых в стране в период с 2013 по 2021 годы стабильно превышало 14 млн. Так, в 2021 году это значение составляло 14,5 млн человек – это около 20,3% от общего числа занятых в стране[[10]](#footnote-10). Причем, как справедливо отмечает Кубишин Е.С., приведенные Росстатом данные не учитывают ту часть неофициально занятых, которая работает в формальном секторе экономики, но без оформления трудового договора, а также работников, де-факто имеющих трудовой договор с работодателем, но получающих зарплату целиком или частично «в конверте»[[11]](#footnote-11).

ТЕКСТ ………………………………………………………………………..

Таким образом, суммируя все сказанное выше, отметим, что в последние годы наблюдается общемировая тенденция трансформации понимания человеческого труда, спровоцированная возникновением новых, нетипичных форм занятости, таких как, в частности, самозанятость, платформенная занятость и др. Специфической чертой нетипичных форм занятости является невозможность однозначно отнести их ни к одной из существующих на данный момент юридических конструкций, что порождает правовую неопределенность и колоссальное количество неразрешенных вопросов на практике. Указанные обстоятельства препятствуют развитию как этих новых форм занятости, так и оказывают негативный эффект на традиционную форму занятости, т.к. отсутствие четких законодательных предписаний приводит к росту неформальной занятости и, соответственно, ущемлению прав трудящихся.

Преодоление данных противоречий возможно путем дальнейшей проработки законодательства, устанавливающего правовой статус и особенности труда для трудящихся в рамках новых форм занятости. В то же время категорически недопустимо нарушение целостности трудового права и института трудового договора, деформация понимания трудовых отношений, в связи с чем нетипичные формы занятости должны быть урегулированы отдельными специализированными нормативно-правовыми актами, за счет чего будет достигнута унификация новых форм занятости.

**Заключение**

В заключении подведены итоги и проанализировано проведенное исследование на предмет соответствия и достижения поставленных целей. В ходе исследования решены практически все задачи, поставленные в работе.

Проведенное исследование дает основания утверждать, что правовая природа трудовых и гражданско-правовых отношений кардинально различается, в связи с чем представляет собой разное юридическое оформление форм реализации способностей человека к труду.

Трудовое право и трудовой договор создавались в качестве инструмента социальной защиты работника как слабой стороны трудовых отношений. В настоящее время трудовое законодательство преследует цель обеспечить баланс интересов работника и работодателя, чтобы, во-первых, работодателем соблюдались социально-трудовые гарантии работника и, во-вторых, не нарушались экономические интересы работодателя.

Совсем иной характер имеют гражданско-правовые отношения, основанные на равноправии субъектов и свободе договора, в силу которых стороны гражданско-правового договора обладают большей диспозитивностью в своих действиях и наличием рычагов воздействия друг на друга, призванных обеспечивать встречность гражданско-правовых обязательств. Субъекты гражданского оборота вольны самостоятельно выбирать себе контрагентов и более свободно формулировать условия сделок в целях удовлетворения своих интересов.

В отечественном гражданском праве существует целый ряд договоров, целью которых является выполнение работ или оказание услуг – к ним относятся договор возмездного оказания услуг, договоры подрядного типа (бытовой, строительный и т.д.), договор авторского заказа и др. Данные соглашения, несмотря на очевидную схожесть с трудовым договором, все же сильно различаются, что проявляется в следующем:

- различия в предмете обоих договоров;

- существенная разница в организационно-управленческом характере осуществления деятельности;

- различия в юридическом статусе сторон;

- дифференциация формы и содержания договоров;

- различаются объем и характер предоставляемых работнику/исполнителю гарантий осуществления деятельности.

ТЕКСТ ……………………………………………………………………

**Перечень использованных информационных ресурсов**

1. Российская Федерация. Конституция (1993). Конституция Российской Федерации: принята всенародным голосованием 12.12.1993: текст с изм. и доп. на 06.10.2022 г. / Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru) – 06.10.2022 – № 0001202210060013.

2. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 06.04.2024) // Собрание законодательства Российской Федерации. - 07.01.2002. - № 1 (часть I). - Ст. 3.

3. Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ (ред. от 17.02.2023) «Об образовании в Российской Федерации» // Собрание законодательства Российской Федерации. - 31.12.2012. - № 53 (часть I). - Ст. 7598.

4. Федеральный закон от 24.04.2020 № 122-ФЗ (ред. от 24.03.2021) «О проведении эксперимента по использованию электронных документов, связанных с работой» // Собрание законодательства Российской Федерации. - 27.04.2020. - № 17. - Ст. 2700.

5. Федеральный закон от 27.11.2018 № 422-ФЗ (ред. от 28.12.2022) «О проведении эксперимента по установлению специального налогового режима «Налог на профессиональный доход» // Собрание законодательства Российской Федерации. - 03.12.2018. - № 49 (часть I). - Ст. 7494.

6. Конвенция № 138 Международной организации труда «О минимальном возрасте для приема на работу» (заключена в г. Женеве 26.06.1973) // Конвенции и рекомендации, принятые Международной Конференцией труда. - 1957-1990. - Т. II. - С. 2233-2238.

7. Конвенция № 182 Международной организации труда «О запрещении и немедленных мерах по искоренению наихудших форм детского труда» // Собрание законодательства Российской Федерации. - 17.05.2004. - № 20. - Ст. 1924.

8. Рекомендация № 198 Международной организации труда «О трудовом правоотношении» // Документ опубликован не был. Доступ из справочной правовой системы «КонсультантПлюс».

9. Кодекс законов о труде Российской Советской Федеративной Социалистической Республики от 09.12.1971 // Ведомости Верховного Совета РСФСР. - 1971. - № 50. - Ст. 1007. (утратил силу).

10. Постановление Конституционного Суда РФ от 19.05.2020 № 25-П «По делу о проверке конституционности абзаца восьмого части первой статьи 59 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданина И.А. Сысоева» // Собрание законодательства Российской Федерации. - 25.05.2020. - № 21. - Ст. 3375.

11. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 29.05.2018 № 15 «О применении судами законодательства, регулирующего труд работников, работающих у работодателей - физических лиц и у работодателей - субъектов малого предпринимательства, которые отнесены к микропредприятиям» // Бюллетень Верховного Суда Российской Федерации. - 2018. - № 7.

12. Обзор практики рассмотрения судами дел по спорам, связанным с заключением трудового договора (утв. Президиумом Верховного Суда РФ 27.04.2022) // Бюллетень Верховного Суда Российской Федерации. - 2022. - № 6.

13. Определение Судебной коллегии по гражданским делам Верховного Суда Российской Федерации от 08.11.2021 № 18-КГ21-100-К4 [Электронный ресурс] // Документ опубликован не был. Доступ из справочной правовой системы «КонсультантПлюс».

14. Определение Судебной коллегии по гражданским делам Верховного Суда Российской Федерации от 12.07.2021 № 19-КГПР21-9-К5 [Электронный ресурс] // Документ опубликован не был. Доступ из справочной правовой системы «КонсультантПлюс».

15. Определение Судебной коллегии по гражданским делам Верховного Суда Российской Федерации от 25.09.2017 № 66-КГ17-10 [Электронный ресурс] // Документ опубликован не был. Доступ из справочной правовой системы «КонсультантПлюс».

16. Апелляционное определение Московского городского суда от 22.11.2019 по делу № 33-53437/19 [Электронный ресурс] // Документ опубликован не был. Доступ из справочной правовой системы «КонсультантПлюс».

17. Решение Арбитражного суда Приморского края от 28.10.2022 по делу № А51-12587/2022 [Электронный ресурс] // Документ опубликован не был. Доступ из справочной правовой системы «КонсультантПлюс».

18. Письмо Минтруда России от 24.12.2021 № 16-1/10/В-17244 «О возможности подтверждения уважительной причины неявки гражданина в органы службы занятости в связи с временной утратой трудоспособности» [Электронный ресурс] // Документ опубликован не был. Доступ из справочной правовой системы «КонсультантПлюс».

19. Андреев, Ю.Н. Договор в гражданском праве России: сравнительно-правовое исследование: монография / Ю.Н. Андреев. - М.: Норма: ИНФРА-М, 2023. - 272 с.

20. Безотецкая, И.П. Проблемы разграничения трудовых и гражданско-правовых договоров / И.П. Безотецкая // Право и государство: теория и практика. - 2017. - № 9 (153). - С. 84-89.

21. Богданова, Т.В. Разграничение договора подряда и трудового договора: теоретический и практический аспекты / Т.В. Богданова // Вестник СГЮА. - 2021. - № 1 (138). - С. 69-75.

22. Верна, В.В., Хойна, М.Н. Развитие платформенной занятости в Российской Федерации / В.В. Верна, М.Н. Хойна // Сервис в России и за рубежом. - 2022. - № 5 (102). - С. 66-74.

23. Гайдаенко, А.А., Хрипачева, Е.В. Неформальная трудовая занятость в России / А.А. Гайдаенко, Е.В. Хрипачева // Инновации и инвестиции. 2021. - № 1. - С. 70-75.

24. Гражданское право: учебник. В 2 т. Т. 1 / под ред. Б.М. Гонгало. 2-е изд. перераб. и доп. - М.: Статут, 2017. - 511 с.

25. Гражданское право: учебник. В 2 т. Т. 2 / под ред. Б.М. Гонгало. 2-е изд. перераб. и доп. - М.: Статут, 2017. - 544 с.

26. Дмитриева, И.К. Признание отношений, связанных с использованием личного труда и возникших на основании гражданско-правового договора, трудовыми отношениями / И.К. Дмитриева // Законодательство и экономика. - 2016. - № 3. - С. 35-38.

27. Жукова, Ю.Д., Подмаркова, А.С. Самозанятые граждане: правовая квалификация деятельности и перспективы формирования специального режима / Ю.Д. Жукова, А.С. Подмаркова // Право. Журнал Высшей школы экономики. - 2021. - № 4. - С. 49-79.

28. Зайцева, Л.В., Митрясова, А.С. Труд водителей такси на основе интернет-платформ: отдельные вопросы правового регулирования / Л.В. Зайцева, А.С. Митрясова // Вестн. Том. гос. ун-та. - 2018. - № 435. - С. 239-243.

29. Зайцева, Л.В. Экономически зависимые самозанятые: различия национальных подходов к определению правового статуса / Л.В. Зайцева // Вестн. Том. гос. ун-та. - 2019. - № 446. - С. 212-222.

30. Кубишин, Е.С. Неформальная занятость в современной России: прежние проблемы и новые реалии / Е.С. Кубишин // Уровень жизни населения регионов России. - 2022. - № 4. - С. 521-534.

31. Кулаков, В.В., Воронов, И.Ю. Баланс интересов работников и работодателей / В.В. Кулаков, И.Ю. Воронов // Вестн. Том. гос. ун-та. - 2022. - № 475. - С. 215-221.

32. Макарова, Л.А., Невзгодина, Е.Л. Правовой статус самозанятых граждан / Л.А. Макарова, Е.Л. Невзгодина // Вестник ОмГУ. Серия. Право. - 2021. - № 4. - С. 39-49.

33. Некипелова, Д.В. Подходы к регулированию неформальной занятости: теория и практика / Д.В. Некипелова // Всероссийский экономический журнал ЭКО. - 2020. - № 7 (553). - С. 75-99.

34. Онопюк, Е.Ю. Анализ процесса легализации неформальной занятости в России / Е.Ю. Онопюк // Известия ВУЗов ЭФиУП. - 2021. - № 2 (48). - С. 72-78.

35. Осипова, С.В. Гражданско-правовые договоры, связанные с трудом, и трудовой договор / С.В. Осипова // Юридический вестник Самарского университета. - 2018. - № 3. - С. 99-106.

36. Петров, А.Я. Содержание трудового договора: теоретический аспект / А.Я. Петров // Образование и право. - 2021. - № 4. - С. 443-447.

37. Петров, А.Я. Стороны трудового договора: спорные аспекты / А.Я. Петров // Вестник ВГУ. Серия: Право. - 2021. - № 3 (46). - С. 121-133.

38. Платформенная занятость: вызовы и возможные решения. Доклад Фонда «Центр стратегических разработок» (ЦСР) // Интернетпортал Фонда «Центр Стратегических разработок». - URL: https://www.csr.ru/ru/research/platformennaya-zanyatost-vyzovy-i-vozmozhnye-resheniya/ (Дата обращения: 23.04.2023).

39. Черных, Н.В. Единство трудового права и развитие нетипичной занятости: проблемы взаимодействия / Н.В. Черных // Lex Russica. - 2020. - № 9 (166). - С. 21-29.

40. Черных, Н.В. Труд самозанятых – новая ли форма нетипичной занятости? / Н.В. Черных // Актуальные проблемы российского права. - 2021. - № 12 (133). - С. 98-108.

1. Пространная Русская Правда (по Троицкому списку второй половины XIV в.) // Интернетпортал Исторического факультета Московского государственного университета имени М.В. Ломоносова. - URL: https://www.hist.msu.ru/ER/Etext/RP/prp.htm (Дата обращения: 23.04.2023). [↑](#footnote-ref-1)
2. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая) от 30.11.1994 № 51-ФЗ (ред. от 14.04.2023, с изм. от 16.05.2023) // Собрание законодательства Российской Федерации. - 05.12.1994. - № 32. - Ст. 3301. [↑](#footnote-ref-2)
3. Гражданское право: учебник. В 2 т. Т. 1 / под ред. Б.М. Гонгало. 2-е изд. перераб. и доп. - М.: Статут, 2017. - С. 155. [↑](#footnote-ref-3)
4. Российское гражданское право: учебник. В 2 т. Т. 1: Общая часть. Вещное право. Наследственное право. Интеллектуальные права. Личные неимущественные права / отв. ред. Е.А. Суханов. - 2-е изд., стереотип. - М.: Статут, 2011. - С. 334. [↑](#footnote-ref-4)
5. Российское гражданское право: учебник. В 2 т. Т. 2: Обязательственное право / отв. ред. Е.А. Суханов. - 2-е изд., стереотип. - М.: Статут, 2011. - С. 139. [↑](#footnote-ref-5)
6. Безотецкая, И.П. Проблемы разграничения трудовых и гражданско-правовых договоров / И.П. Безотецкая // Право и государство: теория и практика. - 2017. - № 9 (153). - С. 85. [↑](#footnote-ref-6)
7. Дмитриева, И.К. Признание отношений, связанных с использованием личного труда и возникших на основании гражданско-правового договора, трудовыми отношениями / И.К. Дмитриева // Законодательство и экономика. - 2016. - № 3. - С. 37. [↑](#footnote-ref-7)
8. Обзор практики рассмотрения судами дел по спорам, связанным с заключением трудового договора (утв. Президиумом Верховного Суда РФ 27.04.2022) // Бюллетень Верховного Суда Российской Федерации. - 2022. - № 6. [↑](#footnote-ref-8)
9. Гайдаенко, А.А., Хрипачева, Е.В. Неформальная трудовая занятость в России / А.А. Гайдаенко, Е.В. Хрипачева // Инновации и инвестиции. 2021. - № 1. - С. 70. [↑](#footnote-ref-9)
10. Рабочая сила, занятость и безработица в России // Интернетпортал Федеральной службы государственной статистики. - URL: https://rosstat.gov.ru/folder/210/document/13211 (Дата обращения: 23.04.2023). [↑](#footnote-ref-10)
11. Кубишин, Е.С. Неформальная занятость в современной России: прежние проблемы и новые реалии / Е.С. Кубишин // Уровень жизни населения регионов России. - 2022. - № 4. - С. 525. [↑](#footnote-ref-11)